

Δημόσια Διοίκηση - Διαφάνεια και αξιοκρατία

Της Φωτεινης Καλλιρη

Η διαφάνεια στον δημόσιο βίο, η αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας με επίκεντρο την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μέσω της απλούστευσης διοικητικών διαδικασιών, καθώς και ο «σκόπελος» της μονιμοποίησης των συμβασιούχων ήταν οι προτεραιότητες του υπουργείου Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης μέσα στο 2004. Οι σχεδιασμοί του υπουργού κ. Πρ. Παυλόπουλου για την «επανάδρυση» του κράτους, αναμένεται να ολοκληρωθούν βήμα-βήμα μέσα στο 2005, με πυλώνα την επιτάχυνση των διοικητικών διαδικασιών με τη χρήση της νέας τεχνολογίας, ενώ «δείγμα» γραφής συνιστά η αναζήτηση από την ίδια την υπηρεσία για λογαριασμό του πολίτη των δικαιολογητικών που απαιτούνται στη διεκπεραίωση μιας υπόθεσης.

Οι συμβασιούχοι

Από τις σημαντικές νομοθετικές παρεμβάσεις ήταν η επίλυση του χρόνιου προβλήματος των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον δημόσιο τομέα, με την ψήφιση σχετικού Π.Δ. Για τους συμβασιούχους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να αναγνωρισθούν οι συμβάσεις τους ως αορίστου χρόνου, προβλέπεται ενισχυμένη μοριοδότηση (50%) της προϋπηρεσίας τους, ώστε να διευκολυνθεί η απορρόφησή τους μέσω του συστήματος προσλήψεων (μέσα στον Ιανουάριο ψηφίζεται το σχετικό σχέδιο νόμου). Περαιτέρω βρίσκονται σε εξέλιξη οι ακόλουθες δράσεις:

- Σύσταση Διευθύνσεων Ποιότητας και Αποδοτικότητας σε όλα τα υπουργεία και τις περιφέρειες.
- Προώθηση του «Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Ειδικού Ληξιαρχείου».
- Οργάνωση του «Δικτύου Σύζευξης», με το οποίο προωθείται η δικτύωση όλου του δημόσιου τομέα .
- Κανονιστική μεταρρύθμιση: Αναμένεται η κατάθεση ν.σ. για τον «Έλεγχο ποιότητας νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων», για να αντιμετωπιστεί η πολυνομία.
- Σχεδιασμός της β΄ τριετούς φάσης του επιχειρησιακού προγράμματος «Πολιτεία» (2004-2006), για την ποιοτική αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης.

Σε ό,τι αφορά την αξιοκρατία, την αποδοτικότητα και τη διαφάνεια στις δημόσιες υπηρεσίες, οι πρωτοβουλίες που ανελήφθησαν περιλαμβάνουν:

- Βελτίωση του συστήματος των προσλήψεων προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης, αλλά και της επιτάχυνσης των διαδικασιών του ΑΣΕΠ.
- Αλλαγή του συστήματος βαθμολογικής εξέλιξης και επιλογής προϊσταμένων με αξιοκρατικά κριτήρια.
- Τροποποίηση του Υπαλληλικού Κώδικα με επίκεντρο την αξιολόγηση των υπαλλήλων και τη δημιουργία κινήτρων αποδοτικότητας.
- Αναβάθμιση των ΚΕΠ.
- Αναδιάρθρωση του καθεστώτος μερικής απασχόλησης για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού, κυρίως, χαρακτήρα με την ψήφιση του ν. 3250/2004. Αξονες της

αναδιάρθρωσης είναι η απλούστευση της σχετικής διαδικασίας, η ορθολογική κατανομή του αριθμού των προσλαμβανομένων (με κατάρτιση επιχειρησιακού σχεδίου σε ετήσια βάση από τους φορείς πρόσληψης).

- Ενίσχυση όλων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (7 έως 10 εργαζόμενοι), ανεξαρτήτως κλάδου, συμπεριλαμβανομένων και των επιχειρήσεων των ΟΤΑ, προκειμένου αυτές να εκσυγχρονισθούν.

** Το Civilitas.GR και ο «ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ» προτίθενται να απομακρύνουν το κείμενο αυτό από την Ιστοσελίδα τους, εάν η αναδημοσίευσή του προσβάλλει κεκτημένα πνευματικά ή εμπορικά δικαιώματα (info@civilitas.gr)*